

# Liquidación de sueldo ¿En qué fijarse?

2024

[www.PrevisionariosAFP.cl](http://www.PrevisionariosAFP.cl)



# Realidad laboral en Chile

En Chile hay +2 millones de jóvenes entre 24 y 30 años

En promedio, los jóvenes comienzan a trabajar de manera formal, recién a los 28 años

En Chile, 1 de cada 10 jóvenes no puede encontrar trabajo y 1 de cada 3 trabajadores lo hace en la informalidad.

Un joven que comienza a trabajar de forma informal, tiene una probabilidad de 17% de pasar a la formalidad

# Sueldo qué?

Existen cuatro conceptos distintos:

- 1 Sueldo base
- 2 Sueldo bruto
- 3 Sueldo imponible
- 4 Sueldo líquido

# Sueldo qué?

## Sueldo base

Es el salario mínimo pactado entre el empleador y el trabajador en el contrato. Este es el monto fijo mensual que se paga sin considerar bonos, gratificaciones u otras compensaciones. En general, se usa en trabajos del área comercial.

# Sueldo qué?

## Sueldo bruto

Es el monto total que un trabajador gana antes de cualquier tipo de descuento (previsionales, impuestos, seguros, etc.). Incluye el sueldo base, gratificaciones, comisiones, bonos, horas extras, entre otros.

**Sueldo bruto = sueldo base + comisiones + horas extra  
+ bono de colación + bono de movilización**

# Sueldo qué?

## Sueldo imponible

Monto del sueldo bruto sobre el cual se calculan las cotizaciones previsionales (pensiones, salud, seguro de cesantía, accidentes laborales). Generalmente, este sueldo imponible excluye ciertos beneficios no imponibles (como bonos por colación o movilización).

**Sueldo imponible = sueldo bruto - bono de colación - bono de movilización**

# Sueldo qué?

## Sueldo líquido

Es el monto que el trabajador efectivamente recibe después de todos los descuentos (AFP, salud, impuestos, etc.). Es el dinero neto que llega a sus manos.

**Sueldo líquido = sueldo bruto – descuentos legales**

# ¿Cuándo me pagan horas extra?

## Artículo 22 del Código del Trabajo:

Quedarán excluidos de la limitación de jornada de trabajo los trabajadores que presten servicios como gerentes, administradores, apoderados con facultades de administración y **todos aquellos que trabajen sin fiscalización superior inmediata** en razón de la naturaleza de las labores desempeñadas.

# LIQUIDACIÓN DE SUELDO

EMPLEADOR : Trabajo S.A  
DIRECCIÓN : Alameda 1234

RUT : 1222333-4

**Nombre empleado** : Pérez Gonzalez Juan    **Fecha ingreso** : 01-01-2019  
**Rut** : 11.123.456-7    **Cargas** : 2  
**Cargo** : Guardia    **Días trabajados** : 28  
**AFP** : Ser AFP    **Horas extra** : 1  
**ISAPRE** : Ser Salud

## SUELDO

### IMPONIBLES

Sueldo base : \$600.000  
Gratificación : \$80.000  
Horas extra : \$26.540  
**TOTAL IMPONIBLE** : \$706.540

### NO IMPONIBLE

Colación : \$60.000  
Movilización : \$40.000  
**TOTAL NO IMPONIBLE** : \$100.000

**TOTAL HABERES** : \$806.540

## DESCUENTOS

### OBLIGATORIOS

Pensiones (10%) : \$70.654  
Comisión AFP : \$4.098  
Cotización voluntaria : \$10.000  
Salud (7%) : \$49.458  
Cesantía (0,6%) : \$4.239  
**TOTAL DESCUENTOS** : \$138.447

**REMUNERACIÓN LÍQUIDA:**  
\$668.093

# ¿En qué fijarme cuando me ofrecen un trabajo?

- 1 En que sea un trabajo con contrato de trabajo (plazo)
- 2 En que tu sueldo no imponible incluya solo las compensaciones por los gastos en los que incurres al hacer tu trabajo
- 3 En que al repasar las aptitudes del cargo te sientas identificado con ellas



¿Y por qué me descuentan una parte  
de mi sueldo?

# Seguridad Social

“La protección que la sociedad proporciona a sus miembros, mediante una serie de medidas públicas, contra las privaciones económicas y sociales que, de no ser así, ocasionarían la desaparición o una fuerte reducción de los ingresos por causa de enfermedad, maternidad, accidente del trabajo o enfermedad laboral, desempleo, invalidez, vejez y muerte. Y también la protección en forma de asistencia médica y de ayuda a las familias con hijos” (OIT).



# La Seguridad Social en Chile

## Salud

Licencias  
médicas

Permisos  
parentales

Atención y  
rehabilitación

# La Seguridad Social en Chile

## Salud

Licencias  
médicas

Permisos  
parentales

Atención y  
rehabilitación

## Cesantía

Por  
despido

Por  
renuncia

# La Seguridad Social en Chile

## Salud

Licencias  
médicas

Permisos  
parentales

Atención y  
rehabilitación

## Cesantía

Por  
despido

Por  
renuncia

## Seguro de Accidentes del Trabajo

Enfermedades  
Laborales

Accidentes del  
Trabajo y de  
Trayecto

# La Seguridad Social en Chile

## Salud

Licencias  
médicas

Permisos  
parentales

Atención y  
rehabilitación

## Cesantía

Por  
despido

Por  
renuncia

## Seguro de Accidentes del Trabajo

Enfermedades  
Laborales

Accidentes del  
Trabajo y de  
Trayecto

## Ley SANNA

Acompañamiento  
de hijos NNA en  
caso de  
enfermedad

# La Seguridad Social en Chile

## Salud

Licencias  
médicas

Permisos  
parentales

Atención y  
rehabilitación

## Cesantía

Por  
despido

Por  
renuncia

## Seguro de Accidentes del Trabajo

Enfermedades  
Laborales

Accidentes del  
Trabajo y de  
Trayecto

## Ley SANNA

Acompañamiento  
de hijos NNA en  
caso de  
enfermedad

## Pensiones

Vejez

Invalidez

Enfermedad  
Terminal

Sobrevivencia

# ¿Qué es un bono?

Un bono, es una remuneración y por tanto imponible, el que puede ser pactado voluntariamente en el contrato de trabajo (individual o colectivo), para incentivar un aspecto de la relación laboral, como por ejemplo, un estímulo a la productividad, asistencia, puntualidad etc., cuyo monto dependerá del cumplimiento de ciertos requisitos fijados, de mutuo acuerdo entre las partes.



# ¿Cómo se paga un bono?

Un bono es imponible, pero además, al ser parte de la remuneración paga impuestos.



Pero...

¿Cómo se pagan  
los impuestos?

Sueldo líquido	Factor	Cantidad a rebajar
< \$883.408,5	Exento	\$0
\$883.408,5 a \$1.963.290	0,04	\$35.339
\$1.963.290 a \$3.272.150	0,08	\$113.870,82

Fuente: Impuestos de Segunda Categoría, Servicio de Impuestos Internos, SII.

## Ejemplo:

Sueldo Bruto = \$1.500.000

Pero...

¿Cómo se pagan los impuestos?

Sueldo Bruto	\$1.500.000
Salud (7%)	(\$105.000)
Cesantía (0,6%)	(\$9.000)
Pensiones (10,49%)	(\$157.350)
Seguridad Social	(\$271.350)
Sueldo imponible	\$1.228.650
Impuestos (0,04)	\$49.146
Rebaja	(\$35.339)
Impuesto a pagar	\$13.807

# ¿CÓMO VERIFICO y reviso MIS COTIZACIONES?

En esta sección del documento podrás verificar el monto que estás cotizando y la comisión que está cobrando tu AFP

## LIQUIDACIÓN DE SUELDO

EMPLEADOR : Trabajo S.A  
DIRECCIÓN : Alameda 1234

RUT : 1222333-4

Nombre empleado : Pérez Gonzalez Juan

Fecha ingreso : 01-01-2019

Rut : 11.123.456-7

Cargas : 2

Cargo : Guardia

Días trabajados : 28

AFP : Ser AFP

Horas extra : 1

ISAPRE : Ser Salud

### SUELDO

### DESCUENTOS

#### IMPONIBLES

Sueldo base	: \$395.300
Bono	: \$50.000
Gratificación	: \$98.825
Horas extra	: \$3.111
<b>TOTAL IMPONIBLE</b>	<b>: \$547.236</b>

#### NO IMPONIBLES

Asignación colación	: \$30.000
Asignación movilización	: \$30.000
<b>TOTAL NO IMPONIBLE</b>	<b>: \$60.000</b>

**TOTAL HABERES** : \$607.236

#### OBLIGATORIOS

Cotización AFP (10%)	: \$54.724
Comisión promedio AFP	: \$6.895
Cotización voluntaria AFP	: \$10.000
Cotización salud (7%)	: \$38.307
Seguro Cesantía (0,6%)	: \$3.283

**TOTAL DESCUENTOS** : \$113.209

**REMUNERACIÓN LÍQUIDA** : \$494.027

¿Cómo verifico  
que se paguen mis  
cotizaciones?



[www.SonTusLucas.cl](http://www.SonTusLucas.cl)

Busca informar a los trabajadores si su empleador ha cumplido con el pago de sus cotizaciones previsionales.

# Liquidación de sueldo ¿En qué fijarse?

2024

[www.PrevisionariosAFP.cl](http://www.PrevisionariosAFP.cl)

